



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

COMUNICADO DE ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE SAÚDE E A DIRETORA GERAL DO HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA" no uso de suas atribuições legais e, CONSIDERANDO os termos do inciso IX do Art. 37 da Constituição Federal/88, da Lei Estadual nº 441 de 24/10/2011, do Decreto nº 1110/2021 de 21/09/2021 que dispõe sobre a contratação EMERGÊNCIAL para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público no HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS, tornam pública a abertura de inscrições e estabelecem normas relativas a realização do Processo Seletivo Simplificado destinado a selecionar candidatos para atender a necessidade de excepcional de interesse público para os cargos constantes nas tabelas 01 e 02 abaixo, mediante as condições estabelecidas na **Portaria Interna 025/2021/HRR/SES/MT**, anexo a este comunicado e disponibilizada nas plataformas de divulgação, bem como no setor de recursos humanos do Hospital Regional de Rondonópolis Irmã Elza Giovanella.

DATAS

Período de inscrições: do dia 12/11/2021 a partir das 7h até 16/11/2021 às 23:59hs.

A análise curricular: nos dias 17/11/2021 a 22/11/2021.

Publicação do resultado final: dia 23/11/2021 em mural no Hospital Regional de Rondonópolis Irmã Elza Giovanella.

As inscrições serão gratuitas e deverão ser realizadas via e-mail no seguinte endereço eletrônico

rh-hrroo@ses.mt.gov.br

Deve conter obrigatoriamente, no corpo do e-mail: nome completo do candidato e cargo pretendido, sob pena de indeferimento de inscrição.

Deve conter obrigatoriamente, anexados em formato PDF, os seguintes documentos, sob pena de indeferimento da inscrição:

- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- Cópia legível de documento oficial de identificação que contenha foto;
- Cópia legível do CPF;
- Certidão de quitação com a Justiça Eleitoral;
- Para candidatos do sexo masculino, certidão de reservista;
- Para os candidatos às vagas destinadas à PcD, anexar laudo médico comprovando a deficiência bem como o grau de limitação.
- Currilum Vitae, contendo as cópias legíveis dos certificados dos Cursos de Formação (Permanente e Continuada) e comprovante de experiência profissional para Análise Curricular;
- Certidão negativa de quitação do conselho de classe nos casos em que é exigida inscrição no conselho de classe respectivo.

neof mby
GAB



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

Tabela 01.

Perfil Profissional	Carga Horária	Escolaridade	Vagas Ampla Concorrência	Vagas PcD	Total de Vagas
Analista de TI – Suporte de Rede	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC	03	-	03
Arquivista	40H	Ensino Fundamental Completo	04	-	04
Assistente Administrativo	40H	Diploma de Nível Médio	13	02	15
Assistente Social	30H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Auxiliar de Farmácia	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Auxiliar na área de atuação do profissional solicitado.	05	-	05
Enfermeiro	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	12	01	13
Enfermeiro Especialista em Terapia Intensiva	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC com Título de Especialista em Terapia Intensiva e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Enfermeiro Auditor	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC, Especialização em Auditoria e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Engenheiro Civil	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Engenheiro Mecânico	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Farmacêutico	40H	Comprovante de conclusão do curso de farmácia reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	03	-	03

WUEP

WBU
E.M.A.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

Fisioterapeuta	30H	Comprovante de conclusão do curso de reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	11	01	12
Fisioterapeuta Especialista em Terapia Intensiva	30H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC com Título de Especialista em Terapia Intensiva e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Fonoaudiólogo	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	02	-	02
Maqueiro	40H	Diploma de Nível Fundamental	05	-	05
Médico (Regulador)	20H	Comprovante de conclusão do curso de medicina reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	05	-	05
Médico (Supervisor)	20H	Comprovante de conclusão do curso de medicina reconhecido pelo MEC inscrição no conselho de classe	04	-	04
Condutor de Ambulância	40H	Diploma de Nível Médio, além de CNH de CATEGORIA D ou E.	02	-	02
Oficial de Manutenção	40H	Ensino Fundamental Completo	05	-	05
Psicólogo	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no Conselho de Classe	02	-	02
Recepcionista	40H	Ensino Fundamental Completo	01	-	01
Técnico de Enfermagem	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	38	6	44

Handwritten notes and signatures



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

Técnico de Imobilização Ortopédica	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	02	-	02
Técnico de Laboratório	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	02	-	02
Técnico de Segurança do Trabalho	40H	Comprovante de conclusão do curso e reconhecido pelo MEC e inscrição no Conselho de Classe	01	-	01
Técnico de Radiologia	24H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	01	-	01
Terapeuta Ocupacional	30H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe.	02	-	02
Auxiliar Operacional – Segurança ou Vigia	40H	Ensino Fundamental Completo	01	-	01
Médico (Auditor)	20H	Comprovante de conclusão do curso de medicina reconhecido pelo MEC, Especialização em Auditoria e inscrição no conselho de classe.	02	-	02
Engenheiro do Trabalho	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe.	02	-	02
Analista Administrativo	40H	Comprovante de conclusão do curso Superior na área administrativa reconhecido pelo MEC.	02	-	02
Técnico em Eletricidade	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	04	-	04

Handwritten notes and initials: *revisar*, *março*, *EMR*



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

Tabela 02

Perfil Profissional	Carga Horária	Escolaridade	CR (Cadastro de Reserva)	Vagas PCD	Total de Vagas
Médico Auditor	20H	Comprovante de conclusão do curso de medicina reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	02	-	02
Engenheiro do Trabalho	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	02	-	02
Analista Administrativo	40H	Comprovante de conclusão do curso Superior reconhecido pelo MEC	02	-	02
Técnico em Eletricidade	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	04	-	04

* Somente haverá reserva imediata de vagas para os candidatos portadores de deficiência nos cargos com número de vagas igual ou superior a 07 (sete), em cumprimento ao disposto no artigo 37, inciso VIII da Constituição Federal de 05 de outubro de 1988, Lei Federal Nº 7.853 (de 24 de outubro de 1989, regulamentada pelo Decreto Federal nº.3.298 de 20 de dezembro de 1999, com as alterações introduzidas pelo Decreto Federal nº. 5.296 de 04 de dezembro de 2004 e Lei Complementar nº 114 de 25 de novembro de 2002.

Kenia de Lima Gomes
Diretor Geral do Hospital

Eliane Miranda Bezerra Garcia
Superintendente Administrativa e Financeira

Milena Borges Leal Polizel
Superintendente de Enfermagem

Ana Lúcia Batista Vieira
Responsável Técnico de Gestão de Pessoas do HRR



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

PORTARIA INTERNA Nº 025/2021/HRR/SES/MT

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE SAÚDE E O DIRETOR (A) GERAL DO HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA" no uso de suas atribuições legais e, CONSIDERANDO os termos do inciso IX do Art. 37 da Constituição Federal/88, da Lei Estadual nº 441 de 24/10/2011, do Decreto nº 1110/2021 de 21/09/2021 que dispõe sobre a contratação EMERGÊNCIAL para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público no HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS;

RESOLVE:

Art. 1º Constituir a Comissão para efetivar as contratações temporárias de profissionais da área de saúde para o **HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS** e divulgar Abertura de Processo Seletivo Simplificado;

Art. 2º A referida Comissão será constituída pelos servidores da SES/MT, abaixo indicados, sendo coordenado pelo primeiro:

Matrícula	Nome	Cargo	Lotação
76240/5	Kênia de Lima Gomes	Diretor Geral da UNIDADE	Hospital Regional de Rondonópolis
111356/1	Izabella Sant'Anna	Superintendente de Gestão de Pessoas	Superintendência de Gestão de Pessoas
113068/1	Regina Saliés Ferreira	Coordenadora de Provimento, Manutenção e Monitoramento	Coordenadoria de Provimento, Manutenção e Monitoramento
115850/1	Eliane Miranda Bezerra Garcia	Superintendente Administrativa e Financeira do HRR	Hospital Regional de Rondonópolis
291719/3	Milena Borges Leal Polizel	Superintendente de Enfermagem do HRR	Hospital Regional de Rondonópolis
95268/1	Ana Lúcia Batista Vieira	Responsável Técnico da Gestão de Pessoas do HRR	Hospital Regional de Rondonópolis

Art. 3º A seleção dos candidatos destina-se ao preenchimento de vagas que constam nos Quadros abaixo:

Perfil Profissional	Carga Horária	Escolaridade	Vagas Ampla Concorrência	Vagas PcD	Total de Vagas
Analista de TI – Suporte de Rede	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC	03	-	03
Arquivista	40H	Ensino Fundamental Completo	04	-	04
Assistente Administrativo	40H	Diploma de Nível Médio	13	02	15
Assistente Social	30H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Auxiliar de Farmácia	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Auxiliar na	05	-	05



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

		área de atuação do profissional solicitado.			
Enfermeiro	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	12	01	13
Enfermeiro Especialista em Terapia Intensiva	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC com Título de Especialista em Terapia Intensiva e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Enfermeiro Auditor	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC, Especialização em Auditoria e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Engenheiro Civil	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Engenheiro Mecânico	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Farmacêutico	40H	Comprovante de conclusão do curso de farmácia reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	03	-	03
Fisioterapeuta	30H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	11	01	12
Fisioterapeuta Especialista em Terapia Intensiva	30H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC com Título de Especialista em Terapia Intensiva e inscrição no conselho de classe	01	-	01
Fonoaudiólogo	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	02	-	02
Maquero	40H	Diploma de Nível Fundamental	05	-	05
Médico (Regulador)	20H	Comprovante de conclusão do curso de medicina reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe	05	-	05



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

Médico (Supervisor)	20H	Comprovante de conclusão do curso de medicina reconhecido pelo MEC inscrição no conselho de classe	04	-	04
Condutor de Ambulância	40H	Diploma de Nível Médio, além de CNH de CATEGORIA D ou E.	02	-	02
Oficial de Manutenção	40H	Ensino Fundamental Completo	05	-	05
Psicólogo	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no Conselho de Classe	02	-	02
Recepcionista	40H	Ensino Fundamental Completo	01	-	01
Técnico de Enfermagem	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	38	6	44
Técnico de Imobilização Ortopédica	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	02	-	02
Técnico de Laboratório	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	02	-	02
Técnico de Segurança do Trabalho	40H	Comprovante de conclusão do curso e reconhecido pelo MEC e inscrição no Conselho de Classe	01	-	01
Técnico de Radiologia	24H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	01	-	01



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

Terapeuta Ocupacional	30H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe.	02	-	02
Auxiliar Operacional – Segurança ou Vigia	40H	Ensino Fundamental Completo	01	-	01

Perfil Profissional	Carga Horária	Escolaridade	CR (Cadastro de Reserva)	Vagas PcD	Total de Vagas
Médico (Auditor)	20H	Comprovante de conclusão do curso de medicina reconhecido pelo MEC, Especialização em Auditoria e inscrição no conselho de classe.	02	-	02
Engenheiro do Trabalho	40H	Comprovante de conclusão do curso reconhecido pelo MEC e inscrição no conselho de classe.	02	-	02
Analista Administrativo	40H	Comprovante de conclusão do curso Superior na área administrativa reconhecido pelo MEC.	02	-	02
Técnico em Eletricidade	40H	Diploma de Nível Médio, além de Curso Técnico Profissional na área de atuação do perfil profissional solicitado e inscrição no respectivo conselho de classe.	04	-	04

* Somente haverá reserva imediata de vagas para os candidatos portadores de deficiência nos cargos com número de vagas igual ou superior a 07 (sete), em cumprimento ao disposto no artigo 37, inciso VIII da Constituição Federal de 05 de outubro de 1988, Lei Federal Nº 7.853 (de 24 de outubro de 1989, regulamentada pelo Decreto Federal nº.3.298 de 20 de dezembro de 1999, com as alterações introduzidas pelo Decreto Federal nº. 5.296 de 04 de dezembro de 2004 e Lei Complementar nº 114 de 25 de novembro de 2002.

Art. 4º O período de inscrições será do dia **12/11/2021 a partir das 7h até 16/11/2021 às 23:59hs.**

4.1 As inscrições serão gratuitas e deverão ser realizadas via e-mail no seguinte endereço eletrônico

rh-hrroo@ses.mt.gov.br devendo **conter no corpo do e-mail : nome completo do candidato e cargo pretendido.** Ainda deve conter anexados em formato PDF, os seguintes documentos, sob pena de indeferimento da inscrição:

- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- Cópia legível de documento oficial de identificação que contenha foto;
- Cópia legível do CPF;
- Certidão de quitação com a Justiça Eleitoral;
- Para candidatos do sexo masculino, certidão de reservista;



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

- Para os candidatos às vagas destinadas à PcD, anexar laudo médico comprovando a deficiência bem como o grau de limitação.
- Currilum Vitae, contendo as cópias legíveis dos certificados dos Cursos de Formação (Permanente e Continuada) e comprovante de experiência profissional para Análise Curricular;
- Certidão negativa de quitação do conselho de classe nos casos em que é exigida inscrição no conselho de classe respectivo.

Art. 5º O sistema remuneratório dos cargos Profissionais constitui-se de subsídio, fixado em parcela única, obedecido o disposto na PORTARIA N.º 197/GBSES/SES/2017, publicada no Diário Oficial de MT, de 17 de outubro de 2017, para o cargo de Terapeuta Ocupacional a PORTARIA N.º 120/GBSES/2018 publicada no Diário Oficial de MT, de 16 de maio de 2018 e para o cargo de Conductor de Ambulância a PORTARIA N.º 059/2018/GBSES publicada no Diário Oficial de MT, de 23 de março de 2018.

Art. 6º A Carga Horária descrita na Portaria n.º 197/GBSES/SES/2017, publicada no Diário Oficial de MT, de 17 de outubro de 2017, Portaria n.º 120/GBSES/SES/2018, publicada no Diário Oficial de MT, de 16 de maio de 2018 e a Portaria N.º 059/2018/GBSES publicada no Diário Oficial de MT, de 23 de março de 2018, conforme o cargo oferecido, sujeita a cumprimento em Regime de Escala de Trabalho Diurno ou Noturno e Jornada de Trabalho em Regime de Plantão, conforme a necessidade justificada da Unidade, ante previsão contida na Lei Complementar nº 441 de 28/10/2011, Instrução Normativa N.º 001/2018/ GBSES, publicada no D.O.E de 04/06/2018 e Portaria N.º 278/2018/GBSES, Publicada no D.O.E de 31.10.2018.

Art. 7º A seleção consistirá de exame de habilidades e conhecimentos, aferidos por meio de aplicação de análise de *curriculum* de caráter classificatório e eliminatório.

Art 8º Da Análise Curricular:

8.1 – A Análise Curricular é de caráter classificatória e eliminatória, que constará da Avaliação de Títulos, Cursos de Formação (Permanente e Continuada), Análise Curricular:

QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA A AVALIAÇÃO DOS CRITÉRIOS - NÍVEL SUPERIOR			
ALÍNEA	TÍTULOS/CURSOS DE FORMAÇÃO/EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR POR CRITÉRIO	VALOR MÁXIMO DOS CRITÉRIOS
A	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de Doutorado/Mestrado/ata de defesa de tese/certificado/declaração de conclusão de Doutorado e/ou mestrado, acompanhado do histórico do curso, na área de atuação do perfil profissional solicitado.	2,0	2,0
B	Certificado de conclusão de curso de Pós-Graduação , em nível de especialização, ou declaração de conclusão de curso acompanhada de histórico escolar, na área de	1,5	1,5



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

	atuação do perfil profissional solicitado , com carga horária mínima de 360 horas.		
C	Certificado de conclusão de curso de pós-graduação na área de saúde (geral) , em nível de especialização, ou declaração de conclusão de curso acompanhada de histórico escolar, com carga horária mínima de 360 horas.	1,0	1,0
D	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, acima de 02 anos.	2,5	2,5
E	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, até 02 anos.	1,5	1,5
F	Certificados de Cursos de Formação na área de saúde , com carga horária acima de 80 horas .	1,0	1,0
G	Certificados de Cursos de Formação na área de saúde , com carga horária: Mínima: 20 horas Máxima: Até 80 horas.	0,5	0,5
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS 10,00			

QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA A AVALIAÇÃO DOS CRITÉRIOS - NÍVEL TÉCNICO

ALÍNEA	TÍTULOS/CURSOS DE FORMAÇÃO/EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR DE CADA CRITÉRIO	VALOR MÁXIMO DOS CRITÉRIOS
A	Certificado de conclusão de curso de especialização pós-médio na área de atuação, ou declaração de conclusão de curso acompanhada de histórico escolar, com carga horária mínima de 360 horas.	2,5	2,5
B	Certificados de Cursos de Formação na área de atuação do perfil profissional solicitado , com carga horária acima de 40 horas.	1,5	1,5
C	Certificados de Cursos de Formação na área de atuação do perfil profissional solicitado , com carga horária: Mínima: 16 horas Máxima: Até 40 horas.	1,25	1,25
D	Certificados de Cursos de Formação na área de saúde geral , com carga horária acima de 40 horas.	0,75	0,75
E	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, acima de 02 anos .	2,5	2,5



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

F	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, até 02 anos.	1,5	1,5
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS 10,00			

QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA A AVALIAÇÃO DOS CRITÉRIOS - NÍVEL MÉDIO			
ALÍNEA	TÍTULOS/CURSOS DE FORMAÇÃO/EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR DE CADA CRITÉRIO	VALOR MÁXIMO DOS CRITÉRIOS
A	Certificados de curso de Formação na área de atuação do perfil profissional solicitado , com carga horaria acima de 40 horas.	2,5	2,5
B	Certificados de Cursos de formação na área de atuação do perfil profissional solicitado com carga horaria: Mínima: 16 horas Máxima: Até 40 horas.	2,0	2,0
C	Certificados de Cursos de Formação na área de saúde geral, com carga horaria acima de 40 Horas.	1,5	1,5
D	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, acima de 02 anos.	2,5	2,5
E	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, até 02 anos.	1,5	1,5
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS 10,00			

QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA A AVALIAÇÃO DOS CRITÉRIOS - NÍVEL FUNDAMENTAL			
ALÍNEA	TÍTULOS/CURSOS DE FORMAÇÃO/EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR DE CADA CRITÉRIO	VALOR MÁXIMO DOS CRITÉRIOS
A	Certificados de Cursos de Formação na área de atuação do perfil profissional solicitado , com carga horaria acima de 40 horas.	3,5	3,5
B	Certificados de Cursos de Formação na área de saúde geral , com carga horária acima de 40 horas.	2,5	2,5
C	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, acima de 02 anos.	2,5	2,5



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
SECRETARIA ADJUNTA DE GESTÃO HOSPITALAR
HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS "IRMÃ ELZA GIOVANELLA"

D	Experiência profissional - Tempo de atuação na área do perfil profissional solicitado, até 02 anos.	1,5	1,5
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS 10,00			

8.2 – A entrega do currículo pelo candidato implicará aceitação expressa das normas para o Processo Seletivo Simplificado contidas nesta Portaria e nos demais documentos referentes ao mesmo.

8.3 - A avaliação da Experiência Profissional será comprovada através de anotação na CTPS - Carteira de Trabalho e Previdência Social, declarações e/ou Certidões emitidas por pessoa jurídica, pública ou privada, que comprove o exercício de Atividades, onde conste consignado o nome do Candidato.

8.4 - A contratação obedecerá à ordem classificatória e será efetivada por contrato de prestação de serviços.

8.5 - A nota para efeito classificatório, considerará a nota da Análise Curricular mais a somatória da pontuação do tempo de atuação na área do perfil solicitado acima de 2 (dois) anos e idade igual ou superior a 60 anos, sendo classificado até 03 (três) vezes o número de vagas, respeitando os critérios de desempate.

8.6 - O processo seletivo terá validade de 01 (um) ano, a partir de sua homologação, sendo que os candidatos classificados poderão ser convocados nesse período.

8.7 - **O prazo do contrato** será o fixado no art. 8º e 9º do Decreto nº 88/2015, podendo ser prorrogado nos termos da legislação vigente, desde que haja a devida motivação e o interesse público assim o exigir.

Art. 9º - A análise curricular será realizada nos dias **17/11/2021 a 22/11/2021.**

Art. 10º - O resultado final do Processo Seletivo Simplificado será divulgado no dia **23/11/2021** e será publicado em mural no Hospital Regional de Rondonópolis Irmã Elza Giovanella.

Art. 11º - A presente Comissão responsabilizar-se-á pela seleção dos candidatos, homologação, publicação e divulgação do resultado final.

Cuiabá, **11/11/2021.**

Original assinado
KENIA DE LIMA GOMES
Diretor Geral do Hospital

Original assinado
CRISTIANE CRUZ DOS SANTOS MELLO
Secretária Adjunta de Administração, Gestão do Trabalho e Educação na Saúde

Original assinado
CAROLINE CAMPOS DOBES C. NEVES
Secretária Adjunta de Gestão Hospitalar

Original assinado
GILBERTO GOMES DE FIGUEIREDO
Secretário de Estado de Saúde

PORTARIA Nº 197/GBSES/SES/2017

O **SECRETÁRIO DE ESTADO DE SAÚDE**, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pelo artigo 71 da Constituição Estadual; e

CONSIDERANDO as disposições do Decreto n. 1.073/2017, que dispõe acerca da situação de emergência nos Hospitais Regionais de Sorriso, Alta Floresta e Colíder e o Hospital Metropolitano de Várzea Grande;

CONSIDERANDO as disposições do artigo 2º, Inciso III, do referido Decreto, que autoriza, no prazo máximo de 180 dias a adoção de todas as medidas administrativas necessárias à continuidade dos serviços prestados pelas referidas unidades hospitalares, tais como, mas não limitados a justificar as contratações temporárias de pessoal para garantir a efetiva assunção da gestão direta dos hospitais pelo Estado de Mato Grosso, nas condições e prazos previstos na legislação estadual de regência;

CONSIDERANDO a necessidade de parametrização dos valores das remunerações das categorias a serem contratadas nos Hospitais Regionais e Metropolitano, referenciados no Decreto nº 1073/2017.

RESOLVE:

Art. 1º Retificar a tabela publicada em 29.08.2017 por meio da Portaria nº 155/GBSES/SES/2017, correspondente a cada categoria profissional a ser contratada temporariamente em atendimento ao Decreto nº 1073/2017, baseados nos praticados no Estado de Mato Grosso, conforme os valores de mercado descritos abaixo:

Estrutura de Cargos e Salários		
Perfil	carga horária	salário
Diretor Técnico de Unidade Hospitalar*	40 horas	R\$ 15.000,00
Assessor Técnico de Direção I	40 horas	R\$ 9.375,00
Assessor Técnico de Direção II	40 horas	R\$ 5.000,00

Nível Superior Assistencial		
Médico	20 horas	R\$ 5.000,00
Médico Auditor	20 horas	R\$ 7.000,00
Médico do Trabalho	20 horas	R\$ 7.000,00
Enfermeiro	40 horas	R\$ 3.500,00
Fisioterapeuta	30 horas	R\$ 2.650,00
Psicólogo	40 horas	R\$ 3.600,00
Farmacêutico	40 horas	R\$ 3.200,00
Nutricionista	40 Horas	R\$ 2.700,00
Assistente Social	30 horas	R\$ 2.800,00
Fonoaudiólogo	40 horas	R\$ 2.100,00
Enfermeiro auditor	40 horas	R\$ 3.500,00
Biomédico	40 horas	R\$ 2.800,00
Nível Técnico Assistencial		
Técnico de Enfermagem	40 horas	R\$ 1.900,00
Técnico de Laboratório	40 horas	R\$ 1.600,00
Técnico de Farmácia	40 horas	R\$ 1.600,00
Técnico de Patologia	40 horas	R\$ 1.600,00
Técnico de Imobilização ortopédica	40 horas	R\$ 1.600,00
Técnico de Radiologia	24 horas	R\$ 2.800,00
Nível Auxiliar Assistencial		
Auxiliar de Farmácia	40 horas	R\$ 1.300,00
Auxiliar de Laboratório	40 horas	R\$ 1.300,00
Auxiliar de Câmara Escura	24 horas	R\$ 1.300,00
Nível Superior Administrativo		
Assessor Jurídico	20 horas	R\$ 5.000,00
Administrador	40 horas	R\$ 4.000,00
Contador	40 horas	R\$ 4.000,00
Engenheiro do Trabalho	40 horas	R\$ 5.000,00
Engenheiro	40 horas	R\$ 5.000,00
Arquiteto	40 horas	R\$ 5.000,00

Analista Administrativo (nível superior)	40 horas	R\$ 3.000,00
Analista de TI - Suporte de Rede	40 horas	R\$ 2.500,00
Analista de TI - Sistema Operacional	40 horas	R\$ 2.500,00
Secretária Executiva	40 horas	R\$ 3.000,00
Nível Médio Administrativo		
Assistente Administrativo	40 horas	R\$ 2.150,00
Técnico de Segurança do Trabalho	40 horas	R\$ 1.700,00
Faturista	40 horas	R\$ 1.600,00
Técnico de informática	40 horas	R\$ 1.800,00
Secretaria	40 horas	R\$ 1.900,00
Nível Fundamental Administrativo		
Maqueiro	40 horas	R\$ 1.300,00
Arquivista	40 horas	R\$ 1.150,00
Recepcionista	40 horas	R\$ 1.300,00
Motorista	40 horas	R\$ 1.300,00
Telefonista	30 horas	R\$ 1.100,00
Auxiliar Administrativo	40 horas	R\$ 1.200,00
Nível Técnico Operacional		
Técnico em Manutenção (ar condicionado)	40 horas	R\$ 2.200,00
Técnico em Hidráulica	40 horas	R\$ 2.200,00
Técnico em Eletricidade	40 horas	R\$ 2.200,00
Nível Fundamental		
Oficial de Manutenção	40 horas	R\$ 1.400,00
Auxiliar de Serviços Gerais	40 horas	R\$ 1.100,00
Auxiliar Operacional (lavanderia, higienização, segurança e Nutrição)	40 horas	R\$ 1.400,00

*Conforme Resolução CFM nº 2147/2016.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data da sua publicação, retroagindo seus efeitos a 28 de junho de 2017.

Registrada, Publicada, CUMPRA-SE.

Cuiabá/MT, 16 de outubro de 2017.


LUIZ ANTONIO VITORIO SOARES
Secretário de Estado de Saúde

Diário Oficial Número: 27261

Data: 16/05/2018

Título: PORTARIA Nº 120/2018/GBSES

Categoria: » PODER EXECUTIVO » SECRETARIAS » SAÚDE » PORTARIA

Link permanente:

<https://www.iomat.mt.gov.br/portal/visualizacoes/html/15189/#e:15189/#m:1002144>

PORTARIA nº 120/GBSES/2018

O **SECRETÁRIO DE ESTADO DE SAÚDE**, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pelo artigo 71 da Constituição Estadual; e

CONSIDERANDO a disposições das Portarias nº 155/GBSES/SES/2017 e 197/GBSES/SES/2017, que dispõem sobre os valores de mercado praticados para as contratações temporárias de excepcional interesse público, correspondente a cada categoria profissional, na área da saúde, conforme Decretos emergenciais nº 1073/2017, 1213/2017 e 1350/2018;

RESOLVE:

Art. 1º Retificar a PORTARIA nº 097/GBSES/2018, de 23 de abril de 2018, incluindo os perfis abaixo descritos:

Perfil	Carga horária	Salário
Assistente de Direção III	40 horas	R\$ 7.500,00
Terapeuta Ocupacional	30 horas	R\$ 2.100,00

Art. 2º Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, retroagindo seus efeitos a 23 de abril de 2018.

Registrada. Publicada. **CUMPRA-SE.**

Cuiabá/MT, 16 de maio de 2018.


LUIZ ANTONIO VITORIO SOARES
Secretário de Estado de Saúde

Diário Oficial Número: 27227

Data: 23/03/2018

Título: PORTARIA Nº 059/2018/GBSES

Categoria: » PODER EXECUTIVO » SECRETARIAS » SAÚDE »
PORTARIA

Link permanente:

<https://www.iomat.mt.gov.br/portal/visualizacoes/html/15148/#e:15148/#m:988420>

PORTARIA Nº 059/2018/GBSES

O **SECRETÁRIO DE ESTADO DE SAÚDE**, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pelo artigo 71, da Constituição Estadual; e

CONSIDERANDO as disposições da Portaria nº 197/GBSES/SES/2017, publicada no DOE de 17.10.2017, que dispõe sobre os valores de mercado praticados para as contratações temporárias de excepcional interesse público, correspondente a cada categoria profissional, na área da saúde, conforme Decretos emergenciais;

CONSIDERANDO o atendimento de urgência prestado a população por meio do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência-SAMU;

RESOLVE:

Art. 1º Incluir o nível/cargo, para atendimento de urgência nas Unidades do Serviço de atendimento Móvel de Urgência-SAMU;

Nível Médio Assistencial

Cargo	Carga horária	Salário
Condutor de ambulância	40 horas	R\$ 1.750,00

Art. 2º A partir da emergência na área da saúde estadual declarada pelos Decretos nº 1073/2017, 1213/2017 e 1350/2018, as contratações de excepcional interesse público de profissionais para as unidades com atendimento de urgência e emergência, observarão o estabelecido nesta Portaria, bem como na Portaria nº 197/GBSES/SES/2017.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data da sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Registrada. Publicada. CUMPRA-SE.

Cuiabá/MT, 23 de março de 2018.


LUIZ ANTONIO VITORIO SOARES
Secretário de Estado de Saúde