

● *Balanco de 2013*

## O ano que passou...



Conquistas Políticas



Interiorização do Coren



Aprimoramento profissional

● *Perspectivas para 2014*

## E o ano que começou!



Serviços de auto-atendimento



Independência financeira



Eleições nos Conselhos de Enfermagem

## E mais...

Anuidade 2014 pode ser paga com desconto p.04

Recém-formados são registrados pelo Coren p.03



● *Balanço*

# Dois anos de gestão e muitos avanços

O início de 2014 marca o começo do 3º ano da atual gestão do Coren/MT, eleita para o triênio de 2012/2014. Gerir, nesses dois anos que passaram, um Conselho que agora conta com mais de 21 mil profissionais inscritos representou para nós um grande desafio, tendo em vista que a Autarquia vivenciava grandes dificuldades político-administrativas e financeiras. Além disso, encontramos uma estrutura física-funcional-organizacional e tecnológica sucateada e limitada para dar conta do atendimento aos profissionais. Sem falar no descrédito que pairava sobre o órgão perante os profissionais e a sociedade. Muitas eram as pendências judiciais que tiveram que ser superadas no nosso primeiro ano de gestão.

Ao assumirmos a gestão do Coren/MT, procuramos imprimir profundas mudanças na forma de como vinha sendo, há anos, administrado nosso Conselho. Grandes eram as expectativas de mudança manifestadas pelos funcionários e pelos profissionais de enfermagem. Com o apoio do Plenário, do conjunto de trabalhadores do Coren/MT e do Cofen, foi possível dar início à concretização de ações para o restabelecimento da normalidade de atuação e da credibilidade do nosso Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso.

Algumas medidas foram prioritárias, visto que a estrutura física existente era incompatível com a demanda de atendimento e as condições de trabalho dos funcionários mostravam-se precárias e até insalubres. Havia vários setores funcionando na mesma sala, de tamanho exíguo. A estrutura para o atendimento dos profissionais de enfer-

magem era insuficiente e inadequada. Por necessidade de oferecer um melhor espaço de trabalho e de atendimento aos profissionais, bem como atender exigências do Ministério Público do Trabalho, providenciamos a mudança da antiga sede do Coren, até então situada na Rua Batista das Neves, no Edifício Comodoro, para uma nova sede, na Av. Presidente Marques, nº 59, com amplos espaços, salas individuais para todos os setores e uma área de atendimento humanizada, mais confortável e adequada para acomodar e atender aos inscritos.

Em relação aos equipamentos, adquirimos 32 novos computadores, três servidores de internet, contratamos um serviço de internet de alta velocidade, novas impressoras, novas copiadoras, favorecendo, assim, um atendimento mais rápido e eficiente aos profissionais.

Inauguramos, em janeiro, o atendimento on-line, no qual os profissionais poderão acessar de qualquer computador vários serviços oferecidos pelo Coren, como atualização cadastral, emissão de certidões, emissão de boletos, solicitação de negociação de débitos, solicitação de Certidão de Responsabilidade Técnica, encaminhamento de denúncias, etc.

Foram adotadas, nestes dois anos de gestão, ações de re-organização interna como revisão dos fluxos administrativos e trâmites de processos; re-instauração da Comissão de Instrução de Processos Éticos; revisão dos salários dos funcionários - promovendo correções de distorções salariais e de gratificação de funções, através do Acordo Coletivo de Trabalho, após ampla participação dos beneficiários.

Com a finalidade de um melhor desempenho profissional por parte dos funcionários, possibilitamos capacitação de alguns servidores de setores estratégicos como os de Informática, Contadoria, Administração e Atendimento. Incrementamos o atendimento com a

contratação de 07 estagiários, que muito têm contribuído na agilização do atendimento ao profissional de enfermagem.

No campo político, o Coren/MT participou de várias mobilizações em prol das 30 horas semanais para enfermagem, tendo participado de duas caravanas para Brasília, com a participação de vários profissionais de enfermagem de Cáceres, Barra do Garças e de algumas outras instituições hospitalares de Cuiabá.

Participamos ativamente de ações contra o Ato Médico, o que resultou numa grande vitória para a enfermagem brasileira, com a manutenção dos vetos da presidenta Dilma aos artigos que conflitavam com as competências da enfermagem e de outras profissões da saúde.

No âmbito externo, atuamos ativamente no desenvolvimento do Projeto de Pesquisa "Perfil da Enfermagem no Brasil", ocupando sucessivamente posição de destaque no ranking nacional durante todo o processo de sistematização e levantamento de dados de Mato Grosso.

Investimos no Projeto Anjos da Enfermagem, numa parceria com o Instituto Anjos da Enfermagem e Cofen, participando de várias atividades voltadas à criança hospitalizada com câncer em Hospitais de Cuiabá. Esta atividade credenciou o Núcleo Mato Grosso, conduzido por Conselheiro do Coren com a importante participação de alunos voluntários, a receber, da Coordenação Nacional do Instituto Anjos da Enfermagem o prêmio "Diamante", pelo reconhecimento das atividades desenvolvidas no Estado, apoiadas pelo Coren/MT.

A luta deve continuar, ainda não foram aprovadas as '30 horas semanais' para a enfermagem e a tramitação do Projeto de Lei do Piso Salarial está parada em uma das comissões da Câmara dos Deputados. Esses são os

*Foi possível dar início a condutas para o restabelecimento da credibilidade do nosso Coren/MT*

*Continua na próxima página...*

objetos da nossa luta em 2014.

Como ação de aproximação do Conselho aos profissionais de enfermagem, no ano de 2012, promovemos a descentralização da programação da Semana de Enfermagem, a qual foi realizada pelo Coren/MT, em parceria com outras instituições, em Cuiabá e nas cinco cidades onde estão instaladas as Subseções do Coren: Barra do Garças, Rondonópolis, Cáceres, Tangará da Serra e Sinop. Representou um grande sucesso. Houve a participação de cerca de 1300 pessoas. Vários temas de interesse da categoria foram abordados por profissionais especialistas locais e alguns, por palestrantes renomados, trazidos dos grandes centros, pelo Coren.

Muito se avançou nestes dois anos da atual gestão do Coren, porém é possível avançar muito mais. Para isso é necessário permanecer imprimindo uma gestão séria, transparente, austera, tendo sempre como meta a busca de um Conselho forte, atuante e voltado para os profissionais, um Conselho que, sem abrir mão do seu papel de fiscalizar o exercício profissional, possa também promover ações de aproximação com os profissionais de enfermagem de Mato Grosso, gerando respeito e orgulho para eles. Esses foram e continuarão sendo os firmes compromissos desta gestão.

Acreditamos que o processo de mudança no nosso Conselho possa se caracterizar como permanente e contínuo, com envolvimento dos colaboradores do Conselho e profissionais de enfermagem.

Por fim, em nome do Plenário do Coren/MT desejamos a todos os profissionais de enfermagem de Mato Grosso um Feliz Ano Novo. Almejamos que 2014 seja marcado como o ano de luta conjunta das entidades representativas da enfermagem em Mato Grosso por melhores condições de trabalho, valorização da nossa profissão, reconhecimento pelos gestores do setor saúde da importância do profissional de enfermagem na oferta de uma assistência de excelência à população.

*Eleonor Raimundo da Silva*  
Presidente

## • Coren Mais perto

# Viagens ao interior traçam a realidade da Enfermagem



**D**urante o ano de 2013, foi promovida uma série de ações para aproximar o Coren/MT dos profissionais de enfermagem do Interior do Estado. Como já era de praxe, as atividades fiscalizatórias e as viagens do Coren Móvel foram mantidas, mas ainda foram desenvolvidas capacitações, reuniões e orientações com os municípios distantes da capital por meio de outros métodos.

A atividade mais recente foi o projeto “Coren Mais Perto”, que percorreu entre outubro e novembro os municípios de Brasnorte, Juína, Juara, Sinop, Nova Mutum, Lucas do Rio Verde, Sorriso, Itaúba, Colíder, Alta Floresta, Colniza, Água Boa, Porto Alegre do Norte, Barra do Garças, Confresa, Nova Xavantina, Cáceres, Rondonópolis, Tangará da Serra e Barra do Bugres.

O objetivo do projeto era visitar as unidades hospitalares do interior do Estado, a fim de conhecer mais profundamente a realidade da profissão no Estado, por meio de conversas com os profissionais de enfermagem. O programa buscou, ainda, verificar como estão sendo oferecidos os serviços do Conselho em cada polo.

A equipe de visitas aos hospitais era composta, via de regra, pelo presidente do Conselho, Eleonor Raimundo da Silva, por um conselheiro, por ao menos um enfermeiro-fiscal e por um auxiliar administrativo.

Na oportunidade, a equipe do Coren/MT se reunia com gestores de saúde (secretários municipais e diretores dos hospitais) e propunha parcerias e algumas ações.

## • Serviço

# Coren registra definitivamente enfermeiros recém-formados

**O** Coren/MT já está emitindo registro profissional aos graduados em enfermagem enquanto o diploma é confeccionado pela instituição de ensino. Para tanto, é necessário apresentar algum documento que comprove a conclusão do curso superior (atestado de conclusão de curso, histórico escolar, etc.) e a listagem da turma de recém-formados, que deve ser disponibilizada pela faculdade.

Este registro com pendência da apresentação do diploma é definitivo, mas será suspenso, caso o documento não seja entregue em até um ano. Vale explicar, ainda, que registrar-se com comprovante de formação superior é

válido apenas para recém-formados. Quem pretende se registrar após um ano da conclusão precisa apresentar o diploma.

A nova prática de registro foi normatizada pelo Conselho Federal de Enfermagem em outubro, por meio da Resolução Cofen nº 445/2013. Tal ato normativo atenderá as duas demandas: tanto permitirá o exercício do profissional antes mesmo da emissão do diploma, quanto manterá reduzidas as etapas de inscrição no Sistema, demandando, apenas, atualização de dados e emissão de nova carteira ao fim da validade (um ano). Mais informações, pelo telefone (65) 3623-4075 ou pelo e-mail atendimento@coren-mt.com.br.