

Coren em reforma administrativa

Dois mil e doze foi o ano de arrumar a casa. Foi o primeiro ano da gestão do Coren/MT 2012-2014 e o Plenário entendeu que só conseguiria fazer crescer o Conselho depois que organizasse algumas situações que impediam qualquer avanço.

Em 2012, o Plenário, com a participação dos funcionários e conselheiros, iniciou a reformulação do o Regimento Interno do órgão adequando-o ao Regimento do Cofen, afim de nortear as ações da gestão, especialmente quanto às competências das diversas instâncias administrativas que compõem o Coren.

Nesse sentido, está re-estruturando o organograma da entidade, redefinindo as hierarquias dentro do órgão, de forma a otimizar as ações de todos os setores e instâncias decisórias.

Em 2012, ainda foi implementado um importante projeto: O Coren Móvel - um programa do Cofen a que o Coren/MT aderiu, que visa a se aproximar do profissional de enfermagem no município onde mora ou na unidade onde trabalha. O Coren Móvel (veículo tipo trailer) havia sido concedido pelo Cofen ao Coren/MT em 2010, mas não circulava por não ter seguro, nem motorista. A atual Diretoria contratou um serviço de seguro completo e designou um funcionário e um conselheiro para conduzirem o veículo (matéria completa na pág. 06).

A fim de alinhar o trabalho dos colaboradores às metas da direção, foram instituídas reuniões administrativas entre os conselheiros e os represen-

tantes de cada setor e das subseções do Coren. Nesses momentos, a direção comunica aos colaboradores as ações em andamento e o planejamento para os próximos meses e recebe dos funcionários as necessidades para executar o trabalho, bem como sugestões.

Outra iniciativa da atual gestão foi a realização de Reunião Ordinária de Plenário Ampliada. Segundo Regimento do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, a participação nas reuniões de plenário é de obrigatoriedade apenas para os conselheiros efetivos, dispensando a participação dos suplentes. O Plenário ampliado oportuniza, democraticamente, a participação de todos os conselheiros suplentes nas discussões e decisões.

Como medidas de economia e necessidade do restabelecimento do equilíbrio financeiro e orçamentário do Coren/MT, a atual Diretoria vem adotando várias medidas de contenção de despesas: redução no valor do pagamento de jetons e de diárias (para viagens a trabalho de conselheiros e funcionários dentro e fora do Estado); e mudança na sistemática de pagamento de pareceres de conselheiros e da Comissão de Instrução de Processos Éticos, anteriormente pagos por hora/atividade e, atualmente, é pago um valor fixo por processo, independentemente do tempo de elaboração.

Outra medida impactante foi o cancelamento de dois contratos que muito oneravam o Coren/MT: o contrato de

serviços de táxi e o contrato de serviço de vigilância ao imóvel vazio, que seria a futura sede do Coren. A Diretoria entendeu mais conveniente retirar os bens do local e rescindir o contrato com a empresa, gerando assim uma economia de mais de R\$ 100 mil por ano para o Coren.

As medidas adotadas para redução de despesas do Coren possibilitaram à atual gestão suprimir várias taxas que eram cobradas dos profissionais inscritos, como emissão de certidões. Foi possível, ainda, direcionar recursos para melhoria do atendimento aos inscritos, como ampliação da capacidade de acesso à internet, aquisição de equipamentos de informática mais modernos e aquisição de móveis. Outra ação que colaborou bastante para as atividades administrativas do Conselho foi a seleção e contratação de estagiários. De um lado, é oportunizado aos estudantes aprender sobre o funcionamento de um órgão público, e, do outro, atividades de alta demanda estão sendo dinamizadas, especialmente as de atendimento ao público, com o auxílio deles.

Outra importante ação foi a revisão do Orçamento Programa encaminhado ao Cofen com a previsão orçamentária para 2013. Esta revisão resultou em uma significativa redução do desequilíbrio receita/despesa.

Nos últimos três anos, o Coren/MT se viu obrigado a recorrer financeiramente ao Cofen, afim de concluir suas atividades previstas. Porém, a atual diretoria estabeleceu como principal meta desta gestão alcançar, até o fim do mandato, independência financeira. Para isso, persistirá na adoção de medidas de racionalização das despesas, mas sempre visando oferecer um melhor atendimento aos inscritos, bem como melhorar as condições de trabalho aos colaboradores.

Economia de recursos financeiros e aquisição de mobília e equipamentos foram algumas das ações em 2012

PÓS-GRADUAÇÃO 2013

- ENFERMAGEM EM UTI • ENFERMAGEM EM EMERGÊNCIA E URGÊNCIA
- ENFERMAGEM EM CARDIOLOGIA • ENFERMAGEM EM NEONATOLOGIA E PEDIATRIA
- ENFERMAGEM DO TRABALHO • ENFERMAGEM EM CENTRO DE DIAGNÓSTICO
- ANATOMIA HUMANA • ONCOLOGIA CLÍNICA
- GESTÃO DE BLOCO CIRÚRGICO: RECUPERAÇÃO ANESTÉSICA, CENTRAL DE MATERIAL E ESTERILIZAÇÃO
- MBA ADMINISTRAÇÃO HOSPITALAR E MARKETING NA SAÚDE
 - GESTÃO EM CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR
 - GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EM SAÚDE
 - SAÚDE MENTAL COM ABORDAGEM PSICOSSOCIAL
 - SAÚDE PÚBLICA COM ÊNFASE EM SAÚDE DA FAMÍLIA

CEEN pós-graduação

Goiânia/GO: 62 3501.3300
Demais localidades: 0800 646 0016

PUC GOIÁS

Nossa **especialidade** é fazer de **você** o **diferencial** que a **saúde** procura!

www.ceen.com.br
contato@ceen.com.br

PUBLICIDADE